Topigs Norsvin



Código de Conduta



Introdução Conselho de Administração

A Topigs Norsvin possui mais de um século de história. Estamos orgulhosos do que conquistamos ao longo dos anos e da forte reputação que construímos.

Ao longo das últimas décadas, crescemos extraordinariamente e agora operamos em todo o mundo em mais de 50 países. Somos mundialmente conhecidos por nossos produtos e serviços de primeira classe. Temos grandes empresas integradoras e produções familiares como parceiros e clientes. Estamos comprometidos em agregar valor sustentável e de longo prazo aos nossos stakeholders, à saúde e bemestar animal, ao meio ambiente e à sociedade em geral. Nossa empresa opera em um ambiente em constante mudança, com demandas crescentes de funcionários, clientes, fornecedores e governos. Tudo isto não teria sido possível sem o empenho de nossos colaboradores.

Ao termos a atitude de colocar sempre os nossos parceiros e clientes em primeiro lugar e termos a suinocultura no nosso DNA, não devemos desviar o olhar de todas as responsabilidades que temos na nossa prática diária. Entendemos nossa responsabilidade como sendo por nosso pessoal, animais, parceiros e pelo planeta.

Com nossas ações e decisões diárias, moldamos a cultura de nossa empresa. Uma cultura na qual somos todos embaixadores de nossos valores e modelos para trabalhar com responsabilidade e integridade.

Estamos comprometidos em manter uma cultura corporativa de honestidade e responsabilidade. Uma cultura em que todos fazemos a coisa certa, 'mesmo quando ninguém está olhando'. Este Código de Conduta fornece os princípios e orientações para nosso comportamento e decisões do dia-a-dia, para nossas interações uns com os outros, com clientes e parceiros e para nossas responsabilidades dentro e em nome de nossa organização.

Em um mundo complexo e em constante mudança, fazendo negócios em vários países com diferentes legislações, nem sempre é fácil aplicar os princípios incluídos neste Código de Conduta. Quando você se encontrar em uma situação desconhecida ou quando tiver dúvidas, incentivamos você a parar, pensar, fazer suas perguntas ou compartilhar suas preocupações. Peça orientação, tente discutir seu dilema com um colega ou converse com o seu gestor. Se você ainda estiver em dúvida, entre em contato com um gestor de nível superior ou entre em contato com o Recursos Humanos (HRM@topigsnorsvin.com). Nunca se sinta pressionado a concordar com uma decisão ou ação que não esteja de acordo com este Código de Conduta. Se você tiver alguma dúvida depois de ler este Código de Conduta, converse com seu gestor ou entre em contato com o HRM.

Juntos, somos responsáveis por tornar nossa base ainda mais sólida e conduzir nossos negócios de maneira responsável.

Estamos ansiosos para levar nossos negócios adiante e agradecemos por fazer parte de nossa equipe global!

Hans Olijslagers e Pieter van Sundert

Topigs Norsvin



Índice

1 O que defendemos? 7
- Nossa missão e visão 7
- Nossos valores fundamentais 8

2 Nossas responsabilidades 10
- Em geral 10
- Responsabilidades sociais 11

3 Nosso pessoal e nosso local de trabalho 12
- Saúde e segurança 12

4 Nossos relacionamentos 14
- Conflito de interesses 15
- Corrupção e suborno 15
- Presentes e hospitalidade 15
- Aquisições e contratos 15
- Concorrência leal (antitrust) 15

5 Diligência ao fazer negócios com clientes e terceiros 17
- Sanções e embargos 17

6 Transparência 20
- Manutenção de registros 20
- Fraude 20
- Gestão de Riscos 20

7 Uso de recursos e informação, comunicação 21
- Protegendo informações 21
- Propriedade intelectual 21
- Dados pessoais 21
- Comunicação 21

8 Lidando com o Código de Conduta 22

Este Código de Conduta foi aprovado pelo Conselho de Administração em 1º de dezembro de 2024 e será revisado anualmente ou com mais frequência, se necessário, por exemplo, devido a desenvolvimentos internos ou externos. As alterações neste Código de Conduta serão aprovadas pelo Conselho de Administração.

Topigs Norsvin



1

O que defendemos?

Nossa missão

Ajudamos a alimentar o mundo com uma fonte de proteína nutritiva e sustentável, acelerando nosso progresso genético de forma equilibrada. Oferecemos aos nossos parceiros e clientes a mais alta qualidade e as soluções mais inovadoras de criação de suínos.

Nossa visão

Ser a empresa de genética suína preferida.
Com esse objetivo em mente, definimos nossos valores fundamentais e os traduzimos em ações desejadas em nossas atividades diárias.
Esses valores são aplicáveis a todos os funcionários em todos os departamentos de nossa organização e em todos os países onde fazemos negócios.



Nossos Valores Fundamentais

Os valores fundamentais da Topigs Norsvin são:

Comprometimento
Estamos empenhados em colaborar com os nossos parceiros e clientes para alcançar os melhores resultados.

Respondabilidade
Assumimos a responsabilidade não apenas por nossos produtos e serviços, mas também pelo bemestar das pessoas, animais e do planeta.

Criatividade
Pensamos no futuro, inventamos soluções antes que os problemas surjam e criamos soluções práticas.

Performance
Fornecemos produtos e serviços de valor agregado aos nossos parceiros e clientes para que eles possam ter um bom desempenho.

Além de nossos valores fundamentais, estabelecemos três valores adicionais para gerar nossa bússola para fazer a coisa certa em nosso comportamento diário:

Respeito
Criamos um ambiente de trabalho que incentiva contribuições e pontos de vista opostos de todas as perspectivas. Estamos comprometidos em criar um ambiente de inclusão para que todos se sintam confortáveis.

Conformidade
Cumprimos as leis e regulamentos internos e externos para proteger nossa empresa e nossos colaboradores contra processos legais, danos financeiros e perda de reputação.

Honestidade
Agimos de forma segura, honesta, imparcial e consistente.

Com esses valores em mente, todos contribuímos para estabelecer um ambiente de trabalho ético e ajudar a garantir a melhoria contínua da organização. Cabe a cada um de nós estar à altura dessa responsabilidade. Nosso Código de Conduta nos orienta como operar em nosso trabalho diário; é nossa bússola.





2

Nossas responsabilidades

Juntos somos Topigs Norsvin e juntos somos responsáveis pelo comportamento correto.

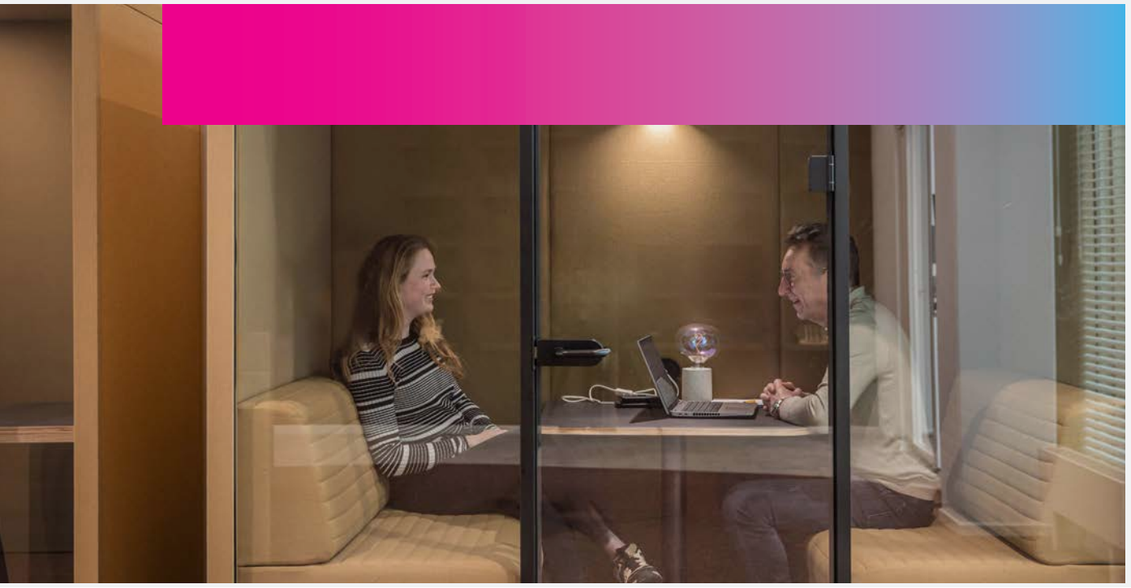
Em geral

Somos todos responsáveis pela forma como conduzimos nossos negócios, por nossas decisões e ações e por usar nossa bússola moral para garantir que façamos a coisa certa e sempre ajamos de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Juntos, somos responsáveis por criar uma cultura empresarial atraente e aberta, onde somos incentivados a falar o que pensamos, desafiar a nós mesmos e uns aos outros, fazer perguntas e discutir dilemas relacionados à maneira como trabalhamos.

Este Código de Conduta se aplica a todos que conduzem negócios em nome da Topigs Norsvin, seja em tempo integral, meio período, permanente ou temporário. Isso inclui funcionários, funcionários temporários, consultores, agentes ou outros que lidam com assuntos da Topigs Norsvin. Neste Código de Conduta, o termo "nós" referese a todos os citados acima.

Todos devemos nos familiarizar com este Código de Conduta e agir de acordo com os princípios que ele descreve. Também somos responsáveis por nos familiarizarmos e cumprirmos as políticas de nossa empresa e as leis e regulamentos aplicáveis, onde quer que façamos negócios. É nossa responsabilidade coletiva dar o exemplo de agir com integridade. Somos todos embaixadores de fazer a coisa certa.

Estamos comprometidos em criar uma cultura empresarial aberta e honesta, onde o feedback construtivo seja aceito e apreciado. Não hesitamos para falar quando nos deparamos com um dilema, uma situação indesejável ou observamos um comportamento impróprio ou questionável. Falar evitará que problemas potenciais se transformem em incidentes prejudiciais. Quando falamos, fazemos isso com respeito e cuidado.



A Topigs Norsvin garantirá que os funcionários não sejam penalizados por relatar de boa fé uma violação (suspeita) deste Código de Conduta, das políticas de nossa empresa ou das leis e regulamentos locais aplicáveis. No entanto, a violação deste Código de Conduta, das políticas da empresa ou das leis e regulamentos aplicáveis por qualquer funcionário pode levar a consequências corretivas e, em casos graves, até mesmo ao término do contrato de trabalho.

Responsabilidade Social

Com o tamanho de nossa empresa, desempenhamos um papel vital no fornecimento de proteína animal nutritiva e sustentável para ajudar a alimentar o mundo. Estamos, portanto, comprometidos com práticas éticas de reprodução. Isso envolve a seleção de mais características que não apenas aumentam a produtividade, mas também promovem a saúde e o bemestar dos animais. Este conceito chamamos de 'melhoramento genético balanceado' e com isso aumentamos a robustez geral aprimorada de nossos animais.

Do ponto de vista da sustentabilidade, estamos comprometidos com a criação de características que contribuam para a sustentabilidade, especialmente na resistência a doenças, aumentando a robustez geral e a eficiência alimentar. Isso não é apenas benéfico para o produtor, mas também reduz o impacto ambiental da produção de carne suína. Em geral, oferecemos melhorias por meio de nosso progresso genético, normalmente 1% menos ração necessária por suíno comercializado por ano.

Fornecemos recursos educacionais e programas de treinamento para nossos funcionários e produtores sobre as melhores práticas na produção de carne suína, promovendo assim a produção responsável de alimentos e aprimorando os padrões gerais da indústria.

O bemestar animal é a pedra angular da nossa empresa. Nossos núcleos recém inaugurados na Noruega e no Canadá foram construídos de acordo com os mais altos padrões de bemestar animal. O modelo de criação da Topigs Norsvin foi projetado de acordo com os mais recentes padrões de sustentabilidade, bemestar animal e biossegurança.

Instalamos um comitê de ética global, aplicando a estrutura ética da Topigs Norsvin relacionada aos animais, a fim de iniciar, estimular e apoiar o diálogo ético e a consciência ética dentro da Topigs Norsvin com o objetivo de desenvolver e salvaguardar ainda mais nossos padrões de bemestar animal (incluindo, entre outros, as Cinco Liberdades*, um padrão de atendimento internacionalmente aceito que afirma o direito de todos os seres vivos ao tratamento humano).

Realizamos avaliações regulares com partes interessadas externas, na forma de ONGs, organizações de bemestar animal, grupos de interesse e universidades para garantir que continuemos na vanguarda das práticas éticas.

Cinco Liberdades

1. Liberdade da fome e da sede pelo acesso imediato à água fresca e dieta para manter a saúde e o vigor.
2. Livre de desconforto, fornecendo um ambiente apropriado, incluindo abrigo e uma área de descanso confortável.
3. Livre de dor, lesão ou doença por prevenção ou diagnóstico e tratamento rápidos.
4. Liberdade de expressar o comportamento normal, fornecendo espaço suficiente, instalações adequadas e companhia da própria espécie do animal.
5. Liberdade de medo e angústia, garantindo condições e tratamento que evitem o sofrimento mental.

Como uma empresa responsável de genética suína, reconhecemos nosso papel na comunidade em geral. Nós nos envolvemos com as partes interessadas locais, como produtores e consumidores, implementando canais para que os membros da comunidade compartilhem suas preocupações, sugestões e experiências e impulsionem as economias locais contratando localmente.

Apoiamos iniciativas agrícolas locais para garantir que os benefícios do negócio que chegam à comunidade possam levar a impactos socioeconômicos positivos.

3

Nosso pessoal e nosso local de trabalho

A Topigs Norsvin está empenhada em criar um local de trabalho atraente e justo, onde todos nos sintamos valorizados e seguros.

Em geral

Em todas as circunstâncias, tratamos uns aos outros de forma justa, com dignidade e respeito. O respeito é vital, tanto interna quanto externamente à organização. Juntos, criamos um ambiente de trabalho que incentiva contribuições e pontos de vista opostos de todas as perspectivas, para que possamos falar o que pensamos.

A diversidade é valorizada pela Topigs Norsvin. Acolhemos e respeitamos as diferenças e adotamos e aplicamos conjuntamente nossos princípios comuns. Estamos comprometidos em criar um ambiente de inclusão para que todos se sintam confortáveis. Rejeitamos veementemente e agiremos contra qualquer forma de discriminação, intimidação ou assédio dentro de nossa organização, bem como em nossos relacionamentos fora de nossa organização.

Somos objetivos e justos em nossas decisões relacionadas ao emprego e conduzimos essas decisões de acordo com a legislação trabalhista local.

Criamos oportunidades iguais para o desenvolvimento individual e profissional. Os funcionários são contratados e avaliados com base em fatores objetivos, incluindo qualificações, experiência, mérito, desempenho e considerações comerciais.

Saúde e segurança

Somos todos responsáveis por criar e manter um ambiente de trabalho seguro e saudável, para nós mesmos e para os outros. Isso inclui agir de acordo com os padrões e diretrizes de segurança, bem como manter o local de trabalho limpo e organizado. Isso também se aplica à saúde e segurança durante viagens para atividades relacionadas à Topigs Norsvin. Para conduzir nossas atividades de trabalho com segurança e eficácia, evitamos estar sob a influência de qualquer substância como drogas e álcool.





4

Nossos relacionamentos

A Topigs Norsvin está comprometida com relacionamentos sustentáveis e de longo prazo, baseados na confiança e em fazer a coisa certa.

Em geral

Evitaremos qualquer negócio que possa prejudicar seriamente a reputação da Topigs Norsvin ou a reputação de nossos stakeholders. Evitaremos fazer negócios com empresas que violem as leis de forma intencional ou contínua. Não pediremos ou esperaremos que alguém realize atividades ilegais ou antiéticas em nosso nome ou use terceiros para fazê-lo. Criamos acordos (contratuais) justos e transparentes e sempre cumprimos nossas obrigações. Tomamos e somos responsáveis por decisões de negócios imparciais e justas.

Em geral, esperamos que qualquer terceiro com quem estabeleçamos uma relação comercial relevante mantenha e cumpra os padrões de conduta comercial compatíveis com os da Topigs Norsvin.

Conflito de interesses

Ao fazer negócios, estamos cientes dos interesses de nossos vários stakeholders. Um conflito de interesses pode surgir quando seus interesses pessoais são (ou parecem ser) conflitantes com os interesses de nossa organização ou de nossos stakeholders. Evitaremos quaisquer compromissos ou relacionamentos pessoais que possam (aparentem) criar um conflito de interesses ou influenciar nossas próprias decisões de negócios objetivas e imparciais ou de outra pessoa. As situações que podem levar a um conflito de interesses podem ser relacionamentos pessoais e atividades ou cargos auxiliares.

Corrupção e suborno

Não iremos oferecer, pedir, esperar, prometer, autorizar, solicitar, pagar ou aceitar qualquer pagamento (facilitação), presente, vantagens pessoais ou comerciais que possam (aparentem) influenciar potencialmente o julgamento profissional de qualquer pessoa ou uma decisão comercial ou governamental. Qualquer comportamento relacionado à corrupção ou suborno de qualquer pessoa ou instituição, seja pública ou privada, direta ou indiretamente, não é permitido. Fazer negócios em regiões de alto risco, presentes e convites, patrocínios e doações de caridade são possíveis situações que podem levar à corrupção ou suborno.

Presentes e hospitalidade

As relações com fornecedores, funcionários governamentais, agentes locais e quaisquer outras partes serão sempre conduzidas de forma transparente. Oferecer e receber presentes e convites pode ser uma prática comum de cortesia ao fazer negócios, mas nunca pode gerar expectativas de qualquer vantagem comercial ou (aparentear) influenciar qualquer decisão comercial objetiva e imparcial. Presentes e hospitalidade serão sempre razoáveis e apenas para fins comerciais legítimos. Os presentes nunca podem envolver dinheiro ou equivalente, como cartões-presente.

Aquisições e contratos

Estamos comprometidos com aquisições e contratações justas e transparentes. Tratamos nossos fornecedores de forma justa e qualquer processo de aquisição será feito abertamente com base em custo, qualidade, valor e sustentabilidade.

Concorrência leal (antitrust)

Apoiamos os princípios da livre iniciativa, pois cria concorrência honesta e mercados transparentes para fazer negócios. Por isso, conduzimos nossos negócios de forma justa e de acordo com os princípios internacionais de concorrência leal e as normas antitruste aplicáveis, mantendo uma relação profissional de respeito e cordialidade com nossos concorrentes. Rejeitamos quaisquer atividades para fixar ou controlar preços com concorrentes, dividir mercados, boicotar quaisquer fornecedores ou clientes, ou controlar ou restringir injustamente o comércio de qualquer outra forma.



5

Diligência ao fazer negócios com clientes e terceiros

Na Topigs Norsvin, somos responsáveis e diligentes em nossos relacionamentos e na forma como exercemos nossas atividades comerciais com os outros.

Em geral

Buscamos sempre preservar a integridade, a boa reputação e os relacionamentos de nossa empresa. Ao estabelecer e durante toda a duração de uma relação comercial com terceiros, devemos garantir que sabemos com quem estamos lidando. Isso evita fazer negócios com terceiros que conduzam atividades comerciais antiéticas ou mesmo criminosas, como lavagem de dinheiro ou financiamento do terrorismo. Por esse motivo, verificamos as informações disponíveis sobre a organização, propriedade e atividades comerciais de terceiros, para garantir que sejam respeitáveis e legítimas.

Sanções e embargos

Não nos envolveremos em atividades que possam comprometer a paz e a segurança internacionais. Portanto, não estaremos envolvidos, apoiaremos ou facilitaremos relações comerciais, transações ou negociações com governos, organizações ou indivíduos sancionados ou embargados.
A verificação de informações sobre a organização, propriedade e atividades comerciais de terceiros nos permitirá respeitar sanções e embargos internacionais.


Respeitaremos a confidencialidade
das informações e conhecimentos
de nossos stakeholders

6

Transparência

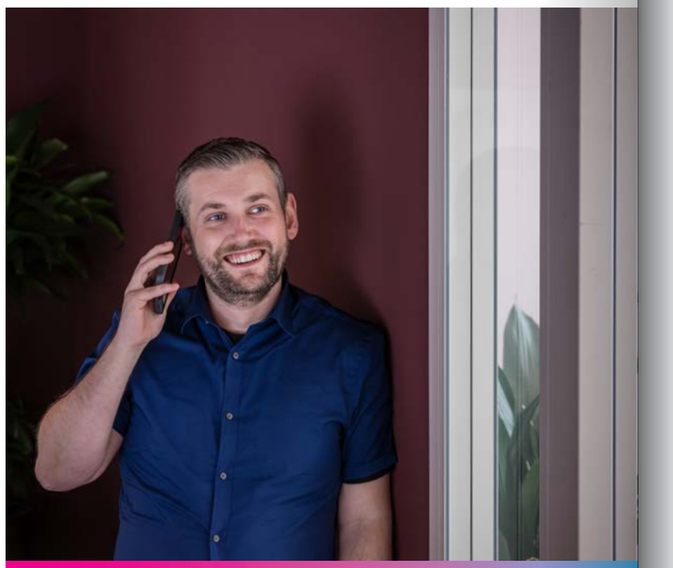
Assumimos a responsabilidade pela comunicação aberta e transparência em nossas intenções, decisões e ações. Nossas atividades, comunicações e registros são verdadeiros, precisos e não enganosos.

Em geral
Conduzimos os negócios de forma justa e íntegra. Portanto, nos comunicamos de maneira aberta, honesta, precisa e oportuna, independentemente do método que usamos para nos comunicar.

Manutenção de registros
Garantimos que mantemos registros adequados de nossas atividades comerciais e que todas as nossas transações comerciais e registros financeiros sejam precisos, atualizados, verdadeiros e não enganosos. Assumimos a responsabilidade pelo registro financeiro transparente, de acordo com os princípios contábeis aplicáveis e as leis locais. Garantiremos que eles possam ser sujeitos a revisão ou auditoria, quando apropriado.

Fraude
A fraude, sob qualquer forma, não é tolerada em nossa organização. A fraude é definida como a enganosa falsificação, apropriação indébita ou aquisição ilegal deliberada de ativos, dados ou benefícios para ganho pessoal ou comercial. Cada um de nós é responsável por agir com integridade e relatar casos suspeitos de fraude por meio dos canais de denúncia apropriados. As violações podem resultar em ação disciplinar, incluindo rescisão do contrato de trabalho e ação legal.

Gestão de Riscos
Ao tomar decisões, o gerenciamento de riscos é essencial para garantir a integridade e a continuidade de nossa organização. Esperamos que os funcionários identifiquem e relatem riscos potenciais em tempo hábil. Isso inclui a conformidade com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Não nos esquivamos da responsabilidade e nos esforçamos para lidar com os riscos de forma proativa e transparente.



7

Uso de recursos e informação, comunicação

Devemos garantir a salvaguarda de nossos recursos, informações e conhecimentos e proteger os dados que usamos e registramos (nossos e os dados de terceiros).

Em geral
Os negócios da Topigs Norsvin são técnicos e altamente orientados para a informação. Nossa pesquisa e conhecimento aprofundado nos permitem ser bem-sucedidos e agregar valor aos nossos stakeholders. Portanto, usaremos todos os recursos, sistemas, propriedades e informações de nossa empresa de forma responsável, adequada e para fins comerciais legítimos. Nós os protegemos de serem comprometidos e os protegemos contra uso indevido em todos os momentos. Isso inclui a proteção da confidencialidade das informações e do conhecimento de nossos stakeholders.

Protegendo informações
Protegemos informações confidenciais e da empresa e não divulgamos isso publicamente em nenhum momento. Para isso, protegemos documentos e dispositivos de TI quando estamos dentro e fora do nosso local de trabalho e quando estamos viajando. Isso significa que os dispositivos com acesso aos dados da empresa nunca podem ser deixados sem supervisão, que as informações relacionadas à empresa não podem ser salvas em mídia pessoal e que os dados da empresa nunca serão enviados por meio de canais de transferência abertos publicamente.

Propriedade intelectual
Protegemos nosso conhecimento, tecnologia, patentes, marcas, marcas registradas e qualquer forma de propriedade intelectual contra qualquer uso sem o nosso consentimento. Também respeitamos quaisquer direitos de propriedade intelectual de terceiros.

Dados pessoais
Temos o dever de proteger os dados pessoais das partes interessadas internas e externas. Para isso, coletamos, processamos e registramos dados pessoais de forma lícita, precisa, segura e justa e transparente.

Comunicação
Nós nos comunicamos de maneiras diferentes, usando vários sistemas, ferramentas e aplicativos. Estamos cientes dos riscos de confidencialidade e reputação relacionados ao uso de ferramentas de comunicação e as usamos de forma adequada e responsável. Por isso, usamos ferramentas e canais seguros para nossas reuniões online e comunicação empresarial. Garantimos que nossa comunicação seja justa, precisa, oportuna e compreensível. Nas mídias sociais, aplicamos os mesmos princípios para o nosso comportamento que fazemos offline.

8

Lidando com o Código de Conduta

Este Código de Conduta descreve os princípios mais comuns para nossa conduta comercial. Esses princípios são a base para nossas decisões e ações. Nem sempre é fácil aplicar esses princípios, pois eles não abordam todas as situações possíveis que podemos encontrar e não cobrem todas as circunstâncias possíveis em que você precisa decidir o que fazer.

Quando você se encontrar em uma situação desconhecida ou em dúvida, pare um momento e pense antes de tomar uma decisão. Você pode começar respondendo às seguintes perguntas para determinar seu curso de ação.

- O que estou prestes a fazer é legal?
  S / N / Não tenho certeza
- Minha ação estará em conformidade com os valores e políticas internas da Topigs Norsvin?
  S / N / Não tenho certeza
- Minha ação refletirá a cultura e a reputação da Topigs Norsvin?
  S / N / Não tenho certeza
- Estou sendo verdadeiro e honesto?
  S / N / Não tenho certeza
- Alguém (possivelmente) será prejudicado pela minha ação?
  S / N / Não tenho certeza
- Minha ação será consistente com a forma como gostaria de ser tratado?
  S / N / Não tenho certeza
- Minha decisão e ação parecerão certas?
  S / N / Não tenho certeza
- Se minha decisão ou ação fosse postada online, compartilhada na mídia ou com minha família, eu ainda me sentiria bem com isso?
  S / N / Não tenho certeza

Peça orientação, tente discutir seu dilema com um colega ou converse com seu gestor. Se você ainda estiver em dúvida, entre em contato com um gestor de nível superior ou entre em contato o com Recursos Humanos (HRM@topigsnorsvin.com). Nunca se sinta pressionado a concordar com uma decisão ou ação que não esteja de acordo com este Código de Conduta.



Topigs Norsvin

Versão 1.0
1 Dezembro 2024
Estado: Final, aprovado pelo Conselho de Administração