



Gedragcode



Inleiding Raad van Bestuur

De geschiedenis van Topigs Norsvin gaat meer dan honderd jaar terug. We zijn trots op wat we in de loop der jaren hebben bereikt en op de sterke reputatie die we hebben opgebouwd.

In de afgelopen decennia zijn we enorm gegroeid en zijn we inmiddels in meer dan vijftig landen actief. We staan wereldwijd bekend om onze uitstekende producten en diensten. We hebben zowel grote integratoren als familiebedrijven als partners en klanten. We zetten ons in voor het leveren van langdurige en duurzame toegevoegde waarde aan onze stakeholders (belanghebbenden), de gezondheid en het welzijn van dieren, het milieu en de samenleving. Ons bedrijf opereert in een veranderende omgeving waar medewerkers, klanten, leveranciers en overheden steeds hogere eisen stellen. Dit alles was ons niet gelukt zonder onze toegewijde collega's.

We zetten onze partners en klanten altijd op de eerste plaats. Daarnaast zit varkens fokken in ons DNA. Daarom mogen we niet wegstijgen van alle verantwoordelijkheden waarmee we dagelijks te maken hebben. We nemen dan ook onze verantwoordelijkheid voor onze mensen, dieren, stakeholders en de planeet.

Met onze dagelijkse handelingen en beslissingen geven we onze bedrijfscultuur vorm. Een cultuur waarin we allemaal ambassadeurs zijn van onze waarden en het goede voorbeeld geven door op een verantwoorde en integere manier te werken.

Wij maken ons sterk voor een bedrijfscultuur waarin eerlijkheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Een cultuur waarin we allemaal het juiste doen,

'ook als er niemand kijkt'. In deze gedragscode staan de principes en richtlijnen voor ons dagelijks gedrag en onze beslissingen, voor onze interacties met elkaar, met klanten en partners, en voor onze verantwoordelijkheden binnen en namens de organisatie.

In een veranderende en complexe wereld, waarin we in meerdere landen zakendoen, is het niet altijd eenvoudig om de principes van deze gedragscode toe te passen. Bevind jij je in een onbekende situatie of heb je vragen? Neem dan even de tijd om na te denken, vragen te stellen of je zorgen te delen. Vraag om advies, bespreek je dilemma met een collega of overleg met je manager. Blijf je twijfelen? Neem dan contact op met een hogere manager of met HRM (HRM@topignorsvin.com). Voel je nooit onder druk gezet om in te stemmen met een beslissing of actie die niet in overeenstemming is met deze gedragscode. Maak je je zorgen na het lezen van deze gedragscode? Praat dan met je manager of neem contact op met HRM.

We zijn samen verantwoordelijk om onze solide basis verder uit te bouwen en om onze activiteiten op een verantwoorde manier uit te voeren.

We kijken ernaar uit om ons bedrijf verder te ontwikkelen en danken je dat je deel uitmaakt van ons wereldwijde team!

Hans Olijslagers en Pieter van Sundert



Inhoudsopgave

1	Waar staan we voor?	7
	• Onze missie en visie	7
	• Onze kernwaarden	8
2	Onze verantwoordelijkheden	10
	• Maatschappelijke verantwoordelijkheid	11
3	Onze mensen en onze werkplek	12
	• Gezondheid & veiligheid	12
4	Onze relaties	14
	• Belangenverstrengeling	15
	• Corruptie en omkoping	15
	• Geschenken en gastvrijheid	15
	• Inkoop en aanbesteding	15
	• Eerlijke concurrentie (mededingingsrecht)	15
5	Zorgvuldigheid bij het zakendoen met klanten en derden	17
	• Sancties en embargo's	17
6	Transparantie	20
	• Administratie	20
	• Fraude	20
	• Risicomanagement	20
7	Gebruik van middelen en informatie, communicatie	21
	• Beschermen van informatie	21
	• Intellectueel eigendom	21
	• Persoonsgegevens	21
	• Communicatie	21
8	Omgaan met de gedragscode	22



1

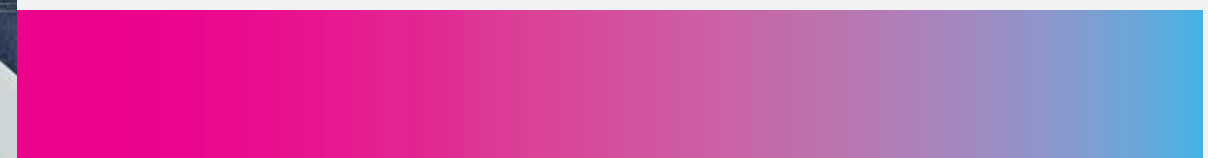
Waar staan we voor?

Onze missie

We helpen de wereld te voeden met een voedzame en duurzame eiwitbron door onze genetische vooruitgang op een evenwichtige manier te versnellen. We bieden onze partners en klanten de hoogste kwaliteit en de meest innovatieve oplossingen voor varkensproductie.

Onze visie

Het meest geprefereerde varkensgeneticabedrijf zijn. Met dit doel voor ogen hebben we onze kernwaarden gedefinieerd en deze vertaald naar gewenst gedrag in onze dagelijkse activiteiten. Deze waarden gelden voor alle medewerkers op alle afdelingen van onze organisatie en in alle landen waar we zaken doen.



Onze kernwaarden

Betrokken

Wij zetten ons in om samen te werken met onze partners en klanten om de beste resultaten te behalen.

Verantwoordelijk

We nemen niet alleen verantwoordelijkheid voor onze producten en diensten, maar ook voor het welzijn van mens, dier en planeet.

Inventief

We denken vooruit, ontwikkelen goed werkende en praktijkgerichte oplossingen en blijven hierdoor problemen voor.

Toegevoegde Waarde

We bieden onze partners en klanten producten en diensten van toegevoegde waarde zodat ze beter kunnen presteren.

Naast onze kernwaarden hebben we drie aanvullende waarden opgesteld die ons kompas vormen om het juiste te doen in ons dagelijks handelen:

Respect

We creëren een werkomgeving waarin we meningen en uiteenlopende standpunten van alle perspectieven stimuleren. We zetten ons in voor een inclusieve werkomgeving waarin iedereen zich op zijn/haar gemak voelt.

Naleven

We leven interne en externe wet- en regelgeving na om ons bedrijf en onze medewerkers te beschermen tegen juridische problemen (waaronder rechtszaken), financiële schade en reputatieschade.

Eerlijk

We handelen op een veilige, eerlijke, onpartijdige en consistente manier.

Met deze waarden in gedachten, dragen we allemaal bij aan het creëren van een integere werkomgeving en aan de voortdurende verbetering van de organisatie. Hierin moeten we allemaal onze verantwoordelijkheid nemen. Onze gedragscode is onze leidraad voor hoe we ons in ons dagelijks werk moeten gedragen; het is ons kompas.



Onze verantwoordelijkheden

Samen zijn we Topigs Norsvin en samen zijn we verantwoordelijk voor het juiste gedrag.

In het algemeen

We zijn allemaal verantwoordelijk voor de manier waarop we zaken doen, voor onze beslissingen en handelingen. We gebruiken ons moreel kompas om ervoor te zorgen dat we het juiste doen en altijd handelen conform toepasselijke wet- en regelgeving. Samen zijn we verantwoordelijk voor het creëren van een aantrekkelijke, open bedrijfscultuur waarin we worden aangemoedigd om voor onze mening uit te komen, onszelf en elkaar uit te dagen, vragen te stellen en dilemma's over onze manier van werken te bespreken.

Deze gedragscode geldt voor iedereen die namens Topigs Norsvin zaken doet, ongeacht of dit fulltime,

parttime, vast of tijdelijk is. Dit zijn onder meer werknemers, interimmers, uitzendkrachten, consultants, agenten of anderen die zaken van Topigs Norsvin behartigen. In deze gedragscode verwijst de term 'we' naar alle bovengenoemde personen.

We moeten allemaal weten wat er in deze gedragscode staat en handelen volgens de principes die erin worden beschreven. Daarnaast is het onze verantwoordelijkheid om ons bedrijfsbeleid en toepasselijke wet- en regelgeving te kennen en deze na te leven, waar we ook zaken doen. Het is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om het goede voorbeeld te geven door integer te handelen. We zijn allemaal ambassadeurs om het juiste te doen.

We streven naar een open en eerlijke bedrijfscultuur waarin feedback wordt geaccepteerd en gewaardeerd. We doen onze mond open wanneer we geconfronteerd worden met een dilemma, een ongewenste situatie of ongepast of twijfelachtig gedrag. Door onze mond open te doen, voorkomen we dat potentiële problemen uitgroeien tot schadelijke incidenten. Als we ons uitspreken, doen we dat respectvol en zorgvuldig.

Topigs Norsvin zorgt ervoor dat werknemers niet worden gestraft voor het te goeder trouw melden van een (vermoedelijke) schending van deze gedragscode, ons bedrijfsbeleid of lokale toepasselijke wet- en regelgeving. Wel kan schending van deze gedragscode, het bedrijfsbeleid of toepasselijke wet- en regelgeving door een werknemer leiden tot corrigerende maatregelen en in ernstige gevallen zelfs tot beëindiging van het dienstverband.

Maatschappelijke verantwoordelijkheid

Door de omvang van ons bedrijf spelen we een belangrijke rol in het voeden van de wereld met voedzame en duurzame dierlijke eiwitten. Daarom zetten we ons in voor ethische fokpraktijken. Dit houdt in dat we niet alleen selecteren op eigenschappen die de productiviteit verhogen, maar ook op eigenschappen die de gezondheid en het welzijn van de dieren bevorderen. Dit concept noemen we 'Balanced Breeding' (gebalanceerde fokkerij). Hiermee vergroten we de algehele robuustheid van onze dieren.

Uit oogpunt van duurzaamheid zetten we ons in voor het fokken op eigenschappen die bijdragen aan duurzaamheid, met name op het gebied van ziekteresistentie, het verbeteren van de algehele robuustheid en voederconversie (voer efficiëntie). Dit is niet alleen gunstig voor de klant, maar vermindert ook de impact van de varkensvleesproductie op het milieu. We bieden verbetering door onze genetische vooruitgang, waardoor er gemiddeld 1 procent minder voer nodig is voor elk varken dat per jaar op de markt wordt gebracht.

We bieden medewerkers en klanten educatieve middelen en trainingsprogramma's voor aanbevolen werkwijzen in de varkensvleesproductie. Hiermee bevorderen we een verantwoorde voedselproductie en verbeteren we de algemene industriestanden. Dierenwelzijn is de hoeksteen van ons bedrijf.

Onze nieuw gebouwde kernfoklocaties in Noorwegen en Canada zijn gebouwd volgens de hoogste dierenwelzijnsnormen. Deze locaties van Topigs Norsvin zijn ontworpen volgens de nieuwste normen op het gebied van duurzaamheid, dierenwelzijn en biosecurity.

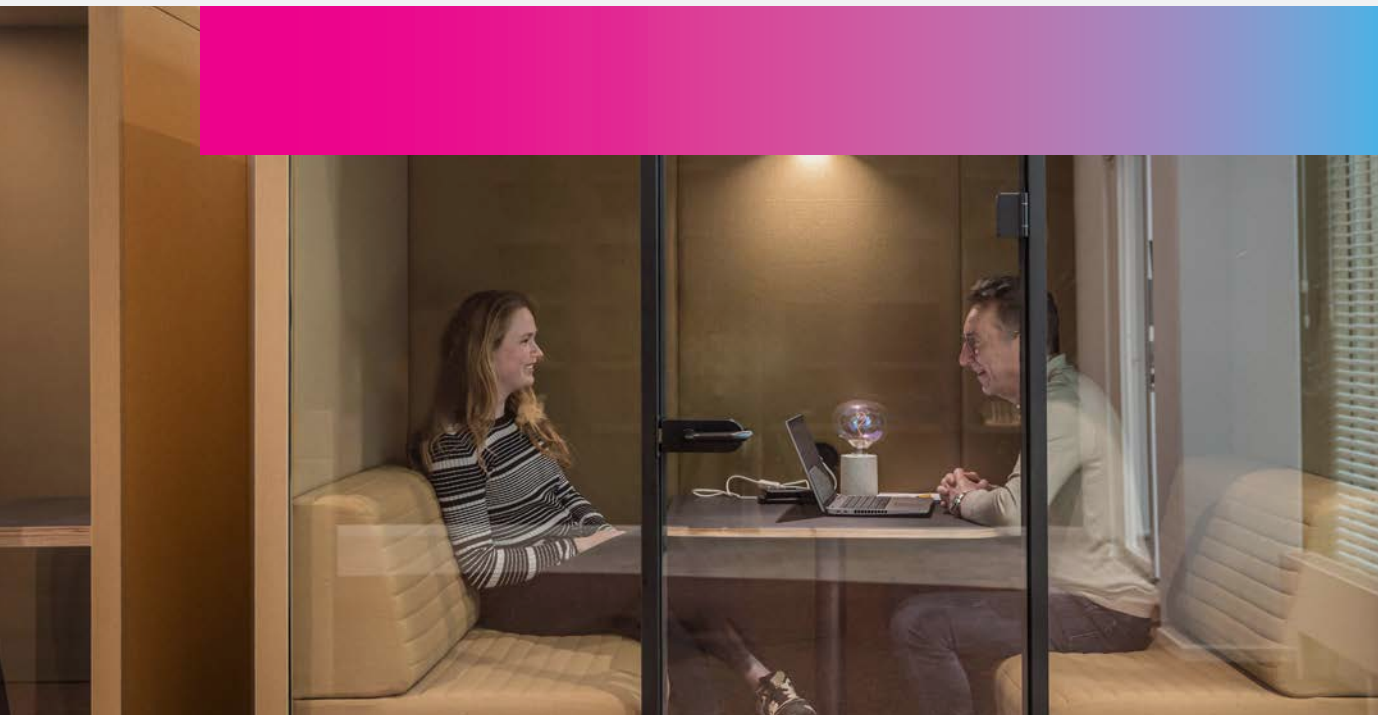
We hebben een ethische commissie opgericht, die het ethische kader van Topigs Norsvin met betrekking tot dieren toepast, teneinde de ethische dialoog en het ethische bewustzijn binnen Topigs Norsvin op gang te brengen, te stimuleren en te ondersteunen. Hiermee willen we onze normen voor dierenwelzijn verder ontwikkelen en waarborgen (waaronder de Vijf Vrijheden, een internationaal aanvaarde zorgstandaard waaraan moet worden voldaan om elk levend wezen een humane behandeling te garanderen).

We voeren regelmatig evaluaties uit met externe stakeholders, in de vorm van ngo's (organisaties die onafhankelijk opereren van de overheid), dierenwelzijnsorganisaties, belangengroepen en universiteiten om ervoor te zorgen dat we koploper blijven op het gebied van ethische praktijken.

De Vijf Vrijheden

1. Dieren zijn vrij van honger en dorst. Ze hebben gemakkelijk toegang tot vers water en een adequaat rantsoen;
2. Dieren zijn vrij van ongemak. Ze hebben een geschikte leefomgeving inclusief onderdak en een comfortabele rustplaats;
3. Dieren zijn vrij van pijn, verwonding en ziekte. Er is sprake van preventie en een snelle diagnose en behandeling;
4. Dieren zijn vrij om normaal gedrag te vertonen. Ze hebben voldoende ruimte, goede voorzieningen en gezelschap van soortgenoten;
5. Dieren zijn vrij van angst en stress. Er is zorg voor voorwaarden en behandelingen die geestelijk lijden voorkomen.

Als verantwoordelijk varkensgeneticabedrijf erkennen we onze rol in de bredere gemeenschap. We werken samen met lokale belanghebbenden zoals boeren en consumenten door kanalen te implementeren waar gemeenschapsleden hun zorgen, suggesties en ervaringen kunnen delen. Daarnaast stimuleren we lokale economieën door lokale mensen aan te nemen. We ondersteunen lokale landbouwinitiatieven zodat de voordelen van het bedrijf de gemeenschap bereiken en voor positieve sociaaleconomische gevolgen zorgen.



Onze mensen en onze werkplek

Topigs Norsvin zet zich in voor een aantrekkelijke en fijne werkplek waar we ons allemaal gewaardeerd en prettig voelen.

In het algemeen

We behandelen elkaar en anderen onder alle omstandigheden met waardigheid en respect. Respect is heel belangrijk, zowel buiten als binnen de organisatie. Samen creëren we een werkomgeving waarin we meningen en uiteenlopende standpunten van alle perspectieven stimuleren. Iedereen mag voor zijn/haar mening uitkomen.

Topigs Norsvin vindt diversiteit belangrijk. We verwelkomen en respecteren verschillen en passen gezamenlijk onze gemeenschappelijke principes toe. We zetten ons in voor een inclusieve werkomgeving waarin iedereen zich op zijn/haar gemak voelt. We verwerpen elke vorm van discriminatie of (seksuele) intimidatie binnen onze organisatie en in onze relaties buiten onze organisatie en zullen hiertegen optreden.

We zijn objectief en eerlijk in onze werkgerelateerde beslissingen. We creëren gelijke kansen voor persoonlijke en professionele ontwikkeling. Medewerkers

worden aangenomen en beoordeeld op basis van objectieve factoren: kwalificaties, ervaring, verdienste, prestaties en zakelijke overwegingen.

Gezondheid & veiligheid

We zijn allemaal verantwoordelijk voor het creëren en behouden van een veilige en gezonde werkomgeving, voor onszelf, voor elkaar en voor anderen, zoals bezoekers. Dit houdt in dat we conform veiligheidsnormen en -richtlijnen handelen en dat we de werkplek schoon en opgeruimd houden. Dit geldt ook voor gezondheid en veiligheid tijdens zakenreizen voor Topigs Norsvin. Om onze werkzaamheden veilig en effectief te kunnen uitvoeren, zijn we niet onder invloed van middelen als drugs en alcohol.





4

Onze relaties

Topigs Norsvin zet zich in voor langdurige, duurzame relaties, gebaseerd op vertrouwen en het juiste doen.

In het algemeen

We vermijden zaken die de reputatie van Topigs Norsvin of die van onze stakeholders ernstig kunnen schaden. We doen geen zaken met bedrijven die opzettelijk of voortdurend wetten overtreden.

We vragen of verwachten van niemand om namens ons illegale of onethische activiteiten uit te voeren of derden in te schakelen om dit te doen. We maken eerlijke en transparante (contractuele) afspraken en

komen onze verplichtingen altijd na. We nemen onpartijdige en eerlijke zakelijke beslissingen en zijn daar verantwoordelijk voor.

We verwachten van derden waarmee we een belangrijke zakelijke relatie aangaan dat ze normen voor zakelijk gedrag naleven die vergelijkbaar zijn met die van Topigs Norsvin.

Belangenverstrengeling

Bij het zakendoen zijn we ons bewust van de belangen van onze verschillende stakeholders. Belangenverstrengeling kan ontstaan wanneer je persoonlijke belangen in strijd (lijken te) zijn met de belangen van onze organisatie of onze stakeholders. We vermijden persoonlijke aangelegenheden of relaties die een belangenverstrengeling (lijken te) creëren of die onze eigen of andermans objectieve en onpartijdige zakelijke beslissingen (lijken te) beïnvloeden. Situaties die tot belangenverstrengeling zouden kunnen leiden, zijn persoonlijke relaties en nevenactiviteiten of nevenfuncties.

Corruptie en omkoping

We zullen geen (faciliterende) betalingen, geschenken, persoonlijke of zakelijke voordelen aanbieden, vragen, verwachten, beloven, goedkeuren, betalen of accepteren die iemands professionele oordeel of een commerciële of overheidsbeslissing mogelijk (lijken te) beïnvloeden. Corruptie- of omkoping gerelateerd gedrag voor een persoon of instelling, publiek of privaat, direct of indirect, is niet toegestaan. Mogelijke situaties die tot corruptie of omkoping zouden kunnen leiden, zijn: zaken doen in hoge risicogebieden, geschenken en uitnodigingen, sponsoring en donaties.

Geschenken en gastvrijheid

Relaties met leveranciers, (overheids)functionarissen, lokale agenten en andere partijen worden altijd op transparante wijze onderhouden. Het aanbieden en ontvangen van geschenken en uitnodigingen kan een gangbare beleefdheidspraktijk zijn bij het zakendoen, maar mag nooit verwachtingen wekken

van enig zakelijk voordeel of een objectieve en onpartijdige zakelijke beslissing (lijken te) beïnvloeden. Geschenken en gastvrijheid zijn altijd redelijk en alleen voor legitieme zakelijke doeleinden. Geschenken mogen nooit bestaan uit contant geld of een equivalent daarvan, zoals cadeaubonnen.

Inkoop en aanbesteding

We zetten ons in voor eerlijke en transparante inkoop en aanbesteding. We behandelen onze leveranciers eerlijk en elk inkoopproces wordt in alle openheid gedaan op basis van kosten, kwaliteit, waarde en duurzaamheid.

Eerlijke concurrentie (mededingingsrecht)

We ondersteunen de principes van vrij ondernemerschap, omdat dit eerlijke concurrentie en transparante markten creëert. Zodoende doen we op een eerlijke manier zaken en houden ons daarbij aan de internationale principes van eerlijke mededinging en toepasselijke mededingingsregels. Hierbij onderhouden we een professionele en respectvolle relatie met onze concurrenten. We verwerpen alle activiteiten om prijzen met concurrenten vast te leggen of te beheersen, markten te verdelen, leveranciers of klanten te boycotten of op een andere manier de handel op oneerlijke wijze te beheersen of te beperken.



5

Zorgvuldigheid bij het zakendoen met klanten en derden

Bij Topigs Norsvin zijn we verantwoordelijk en zorgvuldig in onze relaties en in hoe we onze zakelijke activiteiten met anderen uitvoeren.

In het algemeen

We streven er altijd naar om de integriteit, de goede reputatie en de relaties van ons bedrijf te beschermen. Bij het aangaan, en tijdens de duur, van een zakelijke relatie met een derde partij, moeten we ervoor zorgen dat we weten met wie we te maken hebben. Dit is om te voorkomen dat we zaken doen met derden die onethische of zelfs criminele zakelijke activiteiten uitvoeren, zoals witwassen of het financieren van terrorisme. Daarom controleren we de beschikbare informatie over het bedrijf, de eigendom en de zakelijke activiteiten van derden om er zeker van te zijn dat ze een goede reputatie hebben en legitiem zijn.

Sancties en embargo's

We zullen ons niet bezighouden met activiteiten die de internationale vrede en veiligheid in gevaar kunnen brengen. Daarom zijn we niet betrokken bij, ondersteunen of faciliteren we geen zakelijke relaties of transacties met overheden, organisaties of personen waarvoor sancties gelden of die onder embargo staan. Door informatie over het bedrijf, de eigendom en de zakelijke activiteiten van derden te verifiëren, kunnen we internationale sancties en embargo's nakomen.

We respecteren de
vertrouwelijkheid van informatie en kennis
van onze stakeholders.



6

Transparantie

We nemen onze verantwoordelijkheid voor open communicatie en transparantie in onze intenties, beslissingen en acties. Onze activiteiten, communicatie en administratie zijn waarheidsgetrouw, accuraat en niet misleidend.

In het algemeen

We doen eerlijk en integer zaken. Daarom communiceren we op een open, eerlijke, accurate en tijdige manier, ongeacht welke communicatiemethode we gebruiken.

Administratie

We zorgen ervoor dat we een goede administratie bijhouden van onze zakelijke activiteiten en dat al onze zakelijke transacties en financiële boekhouding nauwkeurig, volledig, up-to-date, waarheidsgetrouw en niet misleidend zijn. We nemen verantwoordelijkheid voor een transparante financiële verslaglegging die in overeenstemming is met de toepasselijke boekhoudprincipes en lokale wetten. We zorgen ervoor dat deze waar nodig beoordeeld of gecontroleerd kan worden.

Fraude

Fraude, in welke vorm dan ook, wordt binnen onze organisatie niet getolereerd. Onder fraude verstaan we het bewust misleiden, vervalsen, verduisteren of onrechtmatig verkrijgen van middelen, gegevens of voordelen voor persoonlijk of zakelijk gewin. Elke medewerker is verantwoordelijk voor het integer handelen en het melden van vermoedelijke fraudegevallen via de daarvoor bestemde meldkanalen. Overtredingen kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van het dienstverband en juridische stappen. Wij verwachten van iedereen binnen de organisatie een actieve bijdrage aan een eerlijke, transparante en integere werkomgeving.

Risicomanagement

Bij het nemen van beslissingen is het inventariseren, beoordelen en afwegen van risico's essentieel om de integriteit en continuïteit van onze organisatie te waarborgen. We verwachten van medewerkers dat ze potentiële risico's tijdig identificeren en melden. Hieronder valt ook de naleving van alle toepasselijke wet- en regelgeving. We gaan onze verantwoordelijkheid niet uit de weg en streven ernaar om proactief en transparant met risico's om te gaan.



7

Gebruik van middelen en informatie, communicatie

We moeten onze middelen, informatie, kennis en gegevens die we gebruiken en vastleggen (onze eigen gegevens en die van anderen) beschermen.

In het algemeen

Topigs Norsvin is een technisch en sterk informatie gedreven bedrijf. Dankzij ons onderzoek en onze diepgaande kennis zijn we succesvol en kunnen we onze stakeholders toegevoegde waarde bieden. Daarom gebruiken we al onze bedrijfsmiddelen, systemen, eigendommen en informatie verantwoord, gepast en voor legitieme zakelijke doeleinden. We beschermen deze te allen tijde tegen misbruik. Hieronder valt ook de bescherming van de vertrouwelijkheid van informatie en kennis van onze stakeholders.

Beschermen van informatie

We beschermen bedrijfsinformatie en vertrouwelijke informatie en maken deze op geen enkel moment openbaar. Daarom beschermen we documenten en IT-apparatuur op onze (thuis)werkplek en daarbuiten en als we op reis zijn. Dit betekent dat apparaten met toegang tot bedrijfsgegevens nooit onbeheerd mogen worden achtergelaten, dat bedrijfsgerelateerde informatie niet mag worden opgeslagen op persoonlijke media en dat bedrijfsgegevens nooit over openbare netwerken en alleen via goed-gekeurde communicatiekanalen (bedrijfsapplicaties zoals Office 365, Teams en Liquid Files), mogen worden verzonden.

Intellectueel eigendom

We beschermen onze kennis, technologie, patenten, merken, handelsmerken en elke vorm van intellectueel eigendom tegen gebruik zonder onze toestemming. We respecteren ook de intellectuele eigendomsrechten van anderen.

Persoonsgegevens

We hebben de plicht om persoonsgegevens van interne en externe stakeholders te beschermen. Daarom verzamelen, verwerken en registreren we persoonsgegevens op rechtmatige, nauwkeurige, veilige, eerlijke en transparante wijze.

Communicatie

We communiceren op verschillende manieren met elkaar en met anderen en doen dat met behulp van verschillende systemen en applicaties. We zijn ons bewust van de vertrouwelijkheids- en reputatierisico's die het gebruik van communicatiemiddelen met zich meebrengt en gebruiken deze op een correcte en verantwoorde manier. Daarom gebruiken we beveiligde apparaten en communicatiekanalen voor onze online vergaderingen en zakelijke communicatie. We zorgen ervoor dat onze communicatie eerlijk, accuraat, tijdig en begrijpelijk is. Op sociale media hanteren we dezelfde gedragsprincipes als offline.

Omgaan met de gedragscode

Deze gedragscode beschrijft de meest voorkomende principes voor ons gedrag bij het zakendoen. Deze principes vormen de basis voor onze beslissingen en acties. Het is misschien niet altijd even gemakkelijk om deze principes toe te passen, omdat ze niet elke mogelijke situatie beschrijven die we kunnen tegenkomen en niet alle mogelijke omstandigheden dekken waarin je moet beslissen wat je moet doen.

Bevind jij je in een onbekende situatie of twijfel je? Neem dan even de tijd om na te denken voordat je een beslissing neemt. Begin met het beantwoorden van de volgende vragen om te bepalen wat je moet doen.

- Is wat ik wil doen legaal?
J / N / Weet ik niet
- Voldoet mijn actie aan de waarden en het interne beleid van Topigs Norsvin?
J / N / Weet ik niet
- Past mijn actie bij de cultuur en reputatie van Topigs Norsvin?
J / N / Weet ik niet
- Ben ik eerlijk en oprecht?
J / N / Weet ik niet
- Zal iemand (mogelijk) schade ondervinden van mijn actie?
J / N / Weet ik niet
- Komt mijn actie overeen met hoe ik zelf graag wil worden behandeld?
J / N / Weet ik niet
- Voelen mijn beslissing en actie goed?
J / N / Weet ik niet
- Zou ik me er nog steeds goed over voelen als mijn beslissing of actie online zou worden gepost, of in de media komt of met mijn familie zou worden gedeeld?
J / N / Weet ik niet

Vraag om advies, bespreek je dilemma met een collega of overleg met je manager. Blijf je twijfelen? Neem dan contact op met een hogere manager of met HRM (HRM@topignorsvin.com). Voel je nooit onder druk gezet om in te stemmen met een beslissing of actie die niet in overeenstemming is met deze gedragscode.



